



COMUNE DI TRIGGIANO

(Città Metropolitana di Bari)

Prot. n. 10409 del 21 marzo 2022

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO

RICHIAMATI:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"* e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche"* e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;
- la delibera n. 75/2013 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) *"Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)"*;

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 75/2013, il Comune di Triggiano ha provveduto a definire un proprio Codice di comportamento aziendale, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, approvato con deliberazione di G.C. n. 112 del 13 dicembre 2013, pubblicato sul sito *internet* comunale www.comune.triggiano.ba.it – "Sezione Amministrazione Trasparente" – Disposizioni Generali - Atti Generali;

VISTA E RICHIAMATA la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) *"Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni"*, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

DATO ATTO che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

RICHIAMATA la delibera A.N.AC. n. 177/2020 e, nello specifico, la "procedura di formazione", ivi prevista, articolata in fasi che vede, **quale prima fase**, quella che interessa direttamente il RPCT, affiancato da NdV con il coinvolgimento dei dirigenti;

DATO ATTO che:

- a conclusione della prima fase, il documento è stato sottoposto all'attenzione dell'organo di indirizzo;
- con Deliberazione di G.C. n. 41 del 18 marzo 2022 è stata approvata l'*"Ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Triggiano"*, quale schema di articolato che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento comunale, in diretta attuazione

delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n.165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle Linee Guida di cui alla Delibera A.N.AC. n. 177/2020";

- con la medesima deliberazione si è demandato al segretario comunale di pubblicare all'Albo Pretorio *on line* e sul sito *Internet* dell'Ente, apposito Avviso Pubblico, al fine di assicurare il massimo coinvolgimento alla medesima procedura di Cittadini, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Triggiano, affinché possano far pervenire proposte di integrazione;

TUTTO CIO' PREMESSO, al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Triggiano a far pervenire proposte di integrazione alla ipotesi di codice, unitamente all'informativa *privacy* ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, del Regolamento UE n. 2016/679.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio *on line* dal **21 marzo 2022** al **5 aprile 2022**, nonché sul sito web dell'Ente.

Le eventuali proposte di integrazione e modifica devono pervenire, entro il giorno **8 aprile 2022** secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: **protocollo@pec.comune.triggiano.ba.it**;
- tramite il servizio postale, al seguente indirizzo: Segretario Generale - Comune di Triggiano – Piazza Vittorio Veneto, n. 46 - 70019 - Triggiano (BA);
- tramite presentazione diretta presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Triggiano - Piazza Vittorio Veneto, n. 46, dalle 08.00 alle 13.00 nei giorni dal lunedì al venerdì, oltre che dalle 16.00 alle 18.00, nel giorno di giovedì.

Tali proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e ai fini della redazione della relazione di accompagnamento al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Triggiano che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice.

**Il Segretario comunale
(Rubino)**

